

Verwachtingen en profiel klimaatcoach basislevel



Klimaatcoach (basislevel) word je niet zomaar. Natuurlijk helpt de opleiding je naar die rol toe te groeien. Toch is het belangrijk om vooraf voor jezelf, en voor je potentiële deelnemers, te kijken of jij jezelf inderdaad wel ziet groeien naar onderstaan

klimaatcoachprofiel:

1. Klimaatimpact keuzes gemaakt/makend in eigen leven
2. Emotionele acceptatie van klimaatonmacht
3. Vriendelijke, aanmoedigende, nieuwsgierige persoonlijkheid
4. Soepel inhoudelijk meepraten of doorverwijzen over klimaatkennis
5. Didactische beheersing van de werkvormen uit de workshopreeks
6. Soepele trainersvaardigheden, zoals gelijkwaardig groepsproces, brainstormen, timemanagement, omgaan met weerstand
7. Basis coachvaardigheden, zoals open doorvragen, aansluiten, reflectie op eigen keuzes van deelnemers bevorderen + gevoelens en gedachtenleren
8. Open voor feedback van deelnemers en collega coaches en reflectie op resultaten
9. Zelfstandig/Zelfstarter

Als je het Klimaatcoach basislevel hebt bereikt en de nodige ervaring hebt, kun je kiezen voor een upgrade naar Klimaatcoach op het werk (level 2). In volgende slide zie je **in groen** welke aanvullende competenties dan verwacht worden.

Verwachtingen en profiel klimaatcoach op het werk (level 2)



Klimaatcoach op het werk (level 2) word je niet zomaar. Natuurlijk helpt de opleiding je naar die rol toe te groeien. Toch is het belangrijk om voor jezelf, en voor de potentiële deelnemers die je gaat begeleiden, vooraf te kijken of jij jezelf inderdaad wel ziet groeien naar onderstaand **klimaatcoachprofiel**:

1. Klimaatimpact keuzes gemaakt/makend in eigen leven en invloed op anderen
2. Emotionele acceptatie van klimaatonmacht en in staat eigen inspiratie te verspreiden
3. Vriendelijke, aanmoedigende, nieuwsgierige persoonlijkheid
4. Soepel inhoudelijk meepraten of doorverwijzen over klimaatkennis
5. Didactische beheersing en voorstellen voor verbetering van de werkvormen uit de workshopreeks in maatwerk
6. Soepele trainersvaardigheden, zoals gelijkwaardig groepsproces, brainstormen, timemanagement, deelnemers laten oefenen, programma voor verandering in organisaties, deelnemers hun eigen veranderkracht laten inzien, omgaan met en ombuigen/benutten van weerstand
7. Basis coachvaardigheden, zoals open doorvragen, aansluiten, reflectie op eigen keuzes van deelnemers bevorderen + gevoelens en gedachtenleren
8. Open voor feedback van deelnemers en collega-coaches en reflectie op resultaten
9. Zelfstandig/Zelfstarter en enthousiasmeert en betreft anderen

Groene aanvullingen komen bovenop het profiel van Klimaatcoach basislevel